



ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน)

กำหนดวัน เวลา สถานที่และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ตามที่จังหวัดยะลา ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิชาการเงินและบัญชี โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกสรร ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา กำหนดประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยสอบข้อเขียน ในวันเสาร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ตามกำหนดการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมินสมรรถนะ ๓ ด้าน ประกอบด้วย การสอบข้อเขียน(ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง) สอบปฏิบัติ(ทดสอบทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน) และสอบสัมภาษณ์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดย

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ทั้ง ๓ ครั้ง รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมจากการประเมินสมรรถนะทั้งหมดที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๕. ประกาศรายชื่อ...

### ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ [www.ylo.moph.go.th](http://www.ylo.moph.go.th) หัวข้อ ประกาศรับสมัครงาน

### ๖. ระเบียบปฏิบัติในการเข้ารับการคัดเลือก

๑. ผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรงหรือกางเกงสแล็คสีดำ(ห้ามสวมกางเกงยีนส์) สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกงสแล็คสีดำ(ห้ามสวมกางเกงยีนส์) โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพฤติตนเป็นสุภาพชน
๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครคัดเลือกที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก
๓. ไปถึงสถานที่คัดเลือกและรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ก่อนเวลาคัดเลือก ๓๐ นาที
๔. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ระบุเลขประจำตัวประชาชนไปแสดงในวันที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะก็ได้

### ๗. การจ้างเป็นพนักงานราชการ

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่รายงานตัวปฏิบัติงาน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้ใดไม่สามารถไปรายงานตัวปฏิบัติงานตามที่กำหนดได้ ถือว่าสละสิทธิ

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

